

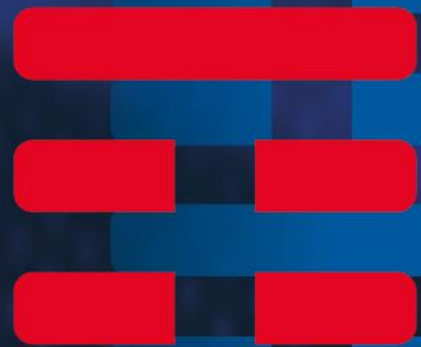


LA FORZA DELLE CONNESSIONI

Assemblea degli azionisti del 20 aprile

2023

Documento informativo
relativo al piano di incentivazione
a breve termine (MBO) 2023



TIM S.p.A.
Sede Legale in Milano Via Gaetano Negri n. 1
Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma Corso d'Italia n. 41
Casella PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it
Capitale sociale euro 11.677.002.855,10 interamente versato
Codice Fiscale/Partita Iva e numero iscrizione
al Registro delle Imprese di Milano Monza-Brianza Lodi 00488410010

DOCUMENTO INFORMATIVO

Ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti adottato con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999

(Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2023 ed è disponibile sul sito internet della Società www.gruppotim.it/assemblea)

NOTA INTRODUTTIVA

In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione di TIM S.p.A. (“TIM”, la “Società” o l’“Emittente”), sulla base dell’istruttoria del Comitato per le nomine e la remunerazione, ha approvato la proposta all’Assemblea convocata per il giorno 20 aprile 2023 del Piano di incentivazione a breve termine (MBO) 2023 (di seguito definito il “Piano”).

L’iniziativa intende introdurre, nell’ambito del più ampio sistema di incentivazione *short term* (MBO) applicato all’Amministratore Delegato e al *management*, un meccanismo di parziale differimento e coinvestimento applicabile ad una parte selezionata della dirigenza (fino a circa 50 *manager*), in linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e le prassi più avanzate.

Il presente documento informativo, redatto ai sensi del Regolamento Emittenti (delibera Consob n. 11971/1999 e successive modifiche) per illustrare i termini e le condizioni del Piano, è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale TIM di Milano, Via G. Negri n. 1, presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato delle informazioni regolamentate SDIR-NIS, gestito da Computershare S.p.A., all’indirizzo internet www.1info.it e sul sito internet della Società all’indirizzo www.gruppotim.it/assemblea.

Le informazioni non ancora disponibili al momento dell’approvazione della proposta per l’Assemblea saranno a tempo debito diffuse nei modi previsti dalla disciplina applicabile.

DEFINIZIONI

- Amministratore Delegato – l’Amministratore Delegato e Direttore Generale di TIM: alla data di approvazione del Documento Informativo da parte del Consiglio di Amministrazione, Pietro Labriola.
- Azioni – le azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, quotate sul mercato Euronext Milan (ex Mercato Telematico Azionario) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..
- Beneficiari – l’Amministratore Delegato e una parte selezionata di Dirigenti (I Linea e titolari di *key positions*).
- *Bonus Share* – il diritto dei Beneficiari di ricevere, successivamente al decorso del periodo di *Lock-up* e subordinatamente al conseguimento della Condizione di *Performance* “Equity Free Cash Flow di Gruppo 2023+2024 al Target”, di 1 Azione ogni 4 Azioni ricevute in assegnazione a seguito della Maturazione.
- *Claw-back* – recupero in tutto o in parte delle Azioni assegnate a titolo gratuito (detratte quelle vendute per l’assolvimento degli oneri fiscali derivanti al Beneficiario dal Piano), ovvero del loro Valore Normale alla Maturazione, attivabile dalla Società nei tre anni successivi al pagamento nel caso in cui l’erogazione sia avvenuta a seguito di comportamenti dolosi o gravemente colposi degli interessati, ovvero in caso di errore nella formulazione del dato che abbia determinato un *restatement* di bilancio.
- Condizioni di *Performance* – il set degli obiettivi, differenziato in funzione del ruolo ricoperto e del perimetro di attività, descritti al paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo
- Consiglio d’Amministrazione – il Consiglio di Amministrazione pro tempore della Società, il quale effettuerà ogni valutazione relativa al Piano, assumendo le determinazioni opportune.
- Continuità del Rapporto – il mantenimento di rapporto di lavoro dipendente del Beneficiario con TIM o altra Controllata.
- Controllate – ciascuna delle società di tempo in tempo direttamente o indirettamente controllate da TIM, ai sensi dell’art. 2359 del codice civile.
- Documento Informativo – il presente documento informativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell’art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti.
- Gruppo – TIM e le Controllate.
- *Lock-up* – il periodo di 12 mesi di calendario in cui le Azioni assegnate alla Maturazione del Piano restano indisponibili, intrasferibili e bloccate sui conti titoli appositamente predisposti dall’Emittente, su cui le Azioni verranno accreditate. Viene escluso dal *Lock-up* il numero di Azioni di cui risulti necessaria la vendita per il pagamento delle imposte dovute dal Beneficiario (c.d. *sell to cover*).
- Maturazione – il momento dell’approvazione consiliare del bilancio consolidato del Gruppo TIM al 31 dicembre 2023 (e al 31 dicembre 2024 per la *performance* a cui sono collegate le *Bonus Share*), con contestuale accertamento del grado di raggiungimento delle Condizioni di *Performance*.
- Piano – il piano di incentivazione a breve termine rivolto ai Beneficiari denominato “Piano di incentivazione a breve termine (MBO) 2023”
- Piano Strategico – il Piano Strategico 2023-2025 di TIM, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 14 febbraio 2023.
- Premio – l’ammontare dovuto a ciascuno dei Beneficiari alla Maturazione a seguito dell’accertamento del grado di raggiungimento delle Condizioni di *Performance*.
- Regolamento – l’eventuale regolamento del Piano, oggetto di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.
- Regolamento Emittenti – il Regolamento in materia di emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971/1999 e

successive modifiche.

- Relazione sulla Remunerazione – la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta dalla Società in adempimento a quanto previsto dall’art. 123-ter del TUF.
- Successor Company – ogni società beneficiaria di una scissione di TIM o conferitaria di un ramo d’azienda di TIM.
- TIM o la Società o l’Emittente – TIM S.p.A., altresì denominata Telecom Italia S.p.A..
- TUF – il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche.
- Valore Normale – il valore normale nel caso di assegnazioni gratuite di azioni della Società quotata in borsa viene determinato sulla base della media aritmetica dei prezzi rilevati nell’ultimo mese (art. 9, co. 4, lett. a TUIR). Per ultimo mese deve intendersi il periodo che intercorre tra il giorno dell’assegnazione dei titoli al dipendente (giorno iniziale escluso dal conteggio) e lo stesso giorno (compreso) del mese solare precedente (circolare n. 30/E cit.).

1. SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano è riservato all’Amministratore Delegato e ad una parte selezionata di Dirigenti (I Linea e titolari di *key positions*) così come discrezionalmente individuati dal Consiglio di Amministrazione di TIM (su proposta dell’Amministratore Delegato), successivamente all’approvazione del Piano da parte dell’Assemblea, tra i dirigenti ritenuti meritevoli di incentivazione e *retention* in base a considerazioni gestionali correlate all’attuazione del Piano Strategico.

1.1. Indicazione nominativa dei Beneficiari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell’Emittente, delle società controllanti l’Emittente e delle Controllate

I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione di TIM solo successivamente all’approvazione del Piano da parte dell’Assemblea, ferma l’inclusione dell’Amministratore Delegato (alla data di approvazione del Documento Informativo: Pietro Labriola).

1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori dell’Emittente e delle società controllanti l’Emittente o delle Controllate

I Beneficiari saranno individuati, a tempo debito, tra i dirigenti con contratti di lavoro a tempo indeterminato in essere con la Società o le sue Controllate, ferma l’inclusione dell’Amministratore Delegato (alla data di approvazione del Documento Informativo: Pietro Labriola).

1.3. Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell’Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Si rinvia a quanto già riportato ai paragrafi 1.1 e 1.2.

1.4. Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b), c) e d) dell’Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Si rinvia a quanto già riportato ai paragrafi 1.1 e 1.2.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L’ADOZIONE DEL PIANO

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

L'obiettivo dell'iniziativa è quello di promuovere un maggiore allineamento tra gli interessi del *management* e l'obiettivo di creazione di valore per gli azionisti, attraverso il pagamento in Azioni di una parte del premio spettante ai Beneficiari nell'ambito del sistema di incentivazione variabile a breve termine descritto nella Relazione sulla Remunerazione, volto a sostenere il conseguimento dei risultati aziendali annuali, attraverso l'articolazione di obiettivi sfidanti e trasversali all'intera organizzazione, garantendo la sostenibilità nel medio-lungo termine.

Si rappresenta che il sistema di incentivazione variabile a breve termine 2023 è in sostanziale continuità rispetto agli anni precedenti, con alcuni affinamenti di seguito descritti:

- viene confermata la presenza di un obiettivo "Gate" all'incentivazione, costituito dall'indicatore EBITDA di Gruppo, per l'Amministratore Delegato e la I Linea, da applicarsi a tutti gli obiettivi al netto di quelli di natura ESG. Per il resto della popolazione incentivata, viene superata la presenza di un obiettivo "Gate" dell'intera incentivazione, pur mantenendosi l'indicatore EBITDA tra le Condizioni di *Performance* aziendali;
- viene introdotto il meccanismo di coinvestimento azionario (oggetto del presente Documento Informativo) il quale prevede per i Beneficiari, il pagamento del 25% del premio MBO in Azioni; le Azioni così acquistate sono assoggettate ad un *Lock-up* di 12 mesi dall'assegnazione (al netto del diritto al "sell to cover" per il pagamento delle imposte dovute). È inoltre prevista l'attribuzione gratuita di una *Bonus Share*, nel rapporto di 1 su 4 Azioni detenute al termine del periodo di *Lock up*, subordinatamente al conseguimento di specifiche Condizioni di *Performance*.
- viene prevista la possibilità di sospendere/annullare il pagamento del premio MBO in caso di accertamento di carenze significative risultanti da *audit*, dal sistema di controllo interno sul *financial reporting* ex L. 262/200 e dal modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Si ritiene che le principali caratteristiche della misura proposta siano coerenti con le prassi di mercato tipiche dei piani di *short term incentive* (equilibrio tra indicatori di *performance*, presenza di *lock-up* e *claw-back*) oltre che con la *best practice* in termini di integrazione degli indicatori di sostenibilità dell'attività d'impresa nella politica di remunerazione aziendale.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

Il numero delle Azioni che saranno assegnate ai Beneficiari alla Maturazione è direttamente correlato al raggiungimento delle Condizioni di *Performance* di seguito illustrate.

In continuità con il passato, si ha una ripartizione tra obiettivi aziendali di natura economico-finanziaria (TIM Group *Ebitda*, TIM Group *Equity Free Cash Flow*, TIM Group *Net Financial Position*, TIM Group *Services Revenues* e *Compliance* con gli impegni assunti nell'ambito del Polo Strategico Nazionale e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), obiettivi di Funzione/Società ed obiettivi di *Environmental, Social & Governance* (*Customer Satisfaction Index*, *Young Employee Engagement*, % Donne Responsabili).

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero criteri per la sua determinazione

Ai Beneficiari del Piano viene corrisposto in Azioni il 25% del Premio riconosciuto a fronte del conseguimento delle

Condizioni di *Performance* assegnate e, al termine del periodo di *Lock-up*, l'attribuzione di una *Bonus Share* nel rapporto di 1 su 4 Azioni assegnate in funzione del raggiungimento dell'obiettivo di *Equity Free Cash Flow* di Gruppo 2023+2024 al *target*.

La *pay opportunity* dei Beneficiari sarà corrispondente, al valore *target*:

- I per l'Amministratore Delegato, al 100% della Remunerazione fissa
- II per la I Linea al 50% della Remunerazione fissa
- III per i titolari di *key positions*, in percentuali differenziate per il singolo ruolo.

Il numero di Azioni da assegnare ai Beneficiari corrisponderà al quoziente tra il 25 % del Premio e il Valore Normale delle Azioni.

Al termine del periodo di *Lock-up*, a ciascun Beneficiario sarà attribuita una *Bonus Share* nel rapporto di 1 su 4 Azioni assegnate, in funzione del raggiungimento dell'obiettivo di *Equity Free Cash Flow* di Gruppo 2023+2024 al *Target*.

Come meglio precisato *infra*, il *payout* alla Maturazione sarà variabile come da successivo paragrafo 4.5, fermo restando il *basket* azionario complessivo a disposizione dell'intero Piano, nel massimo pari a n. 15.000.000 di Azioni.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

Il Piano di cui si chiede l'approvazione all'Assemblea contempla l'assegnazione gratuita di Azioni ai Beneficiari successivamente alla Maturazione.

Il numero massimo di Azioni che potranno essere attribuite nell'ambito del Piano è 15.000.000.

Nell'ambito dei poteri oggetto di delega al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, sono ricompresi quelli:

- di approvazione (e aggiornamento) dell'eventuale regolamento del Piano;
- di individuazione discrezionale dei Beneficiari e determinazione della fascia di appartenenza.

3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, che si avvarrà delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e potrà anche delegare all'Amministratore Delegato i propri poteri, in tutto o in parte, rispetto ai Beneficiari diversi dallo stesso Amministratore Delegato.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

In caso di operazioni straordinarie riguardanti la Società, di situazioni straordinarie e non previste in sede di Regolamento del Piano o di modifiche del quadro normativo con effetti sul Piano, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare al Piano, senza necessità di ulteriore coinvolgimento dell'Assemblea, eventuali modificazioni e integrazioni ritenute necessarie e/o opportune per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano medesimo (in termini sostanziali ed economici), nei limiti consentiti dalle determinazioni assunte dall'Assemblea del 20 aprile 2023 (ivi incluso il numero massimo di Azioni a servizio del Piano) e dalla normativa di tempo in tempo applicabile, agendo anche – se necessario, e nella misura in cui ne avrà la disponibilità – sui documenti costitutivi delle *Successor Companies*.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni sulle quali è basato il Piano

Le Azioni a servizio del Piano riverranno da azioni ordinarie proprie già detenute dalla Società, ovvero che saranno acquistate in esecuzione di autorizzazioni assembleari.

A tale scopo, sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Piano una proposta di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni ordinarie proprie, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile e 132 TUF.

Si propone peraltro di dare facoltà al Consiglio di Amministrazione, là dove ritenuto necessario od opportuno, di soddisfare il Piano, in tutto o in parte, mediante impiego delle azioni proprie di tempo in tempo in portafoglio della Società. Il Consiglio di Amministrazione chiede pertanto altresì all'Assemblea del 20 aprile 2023 autorizzazione a disporre delle citate azioni proprie.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuali conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

L'istruttoria sull'architettura del Piano è stata svolta dal Comitato per le nomine e la remunerazione (composto dai Consiglieri Bonomo – Presidente, Camagni, Carli e Sapienza, tutti indipendenti), con il supporto del *management* aziendale e del consulente Mercer Italia.

Il Consiglio di Amministrazione ha assunto le determinazioni di competenza in vista dell'Assemblea (con astensione dell'Amministratore Delegato, in quanto ricompreso fra i Beneficiari), su proposta unanime del Comitato per le nomine e la remunerazione.

Le successive deliberazioni consiliari di approvazione del regolamento del Piano e di attribuzione e lancio dell'incentivazione e ogni determinazione connessa all'amministrazione del Piano verranno adottate nel rispetto della disciplina riguardante gli interessi degli Amministratori, le operazioni con parti correlate e il compenso degli amministratori assegnatari di particolari cariche, in quanto applicabile.

3.6. Data della decisione dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e della proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione

Il Comitato per le nomine e la remunerazione ha definito la proposta di architettura del Piano e gli indicatori da adottare quali Condizioni di *Performance*, a valle di una preliminare istruttoria volta a valutare le esigenze di rivisitazione della politica di remunerazione aziendale (anche alla luce dei riscontri ottenuti da analisti e investitori, in occasione dell'Assemblea del 7 aprile 2022) e le varie soluzioni ipotizzabili, nelle riunioni in data 17 gennaio, 13 febbraio, 6 e 14 marzo 2023.

Il Consiglio di Amministrazione è stato informato sullo stato di avanzamento dell'istruttoria sul Piano in occasione delle riunioni del 9 novembre e 15 dicembre 2022 e del 18 gennaio e 14 febbraio 2023; in data 15 marzo 2023 il Consiglio di Amministrazione ha proceduto all'approvazione finale della proposta da sottoporre all'Assemblea (con voto unanime, salva l'astensione dell'Amministratore Delegato) nel corso dei lavori del 15 marzo 2023, a margine dell'approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio 2022 e nel contesto della politica di remunerazione 2023.

3.7. Data della decisione dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per le nomine e la remunerazione

Il Piano è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea convocata per il giorno 20 aprile 2023. Successivamente, in caso di approvazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano stesso, previa istruttoria del Comitato per le nomine e la remunerazione rispetto al relativo regolamento e su proposta dell'Amministratore Delegato quanto all'individuazione dei Beneficiari.

3.8. Prezzo di mercato delle Azioni, registrato nelle predette date

Il prezzo ufficiale delle Azioni sul mercato Euronext Milan (ex Mercato Telematico Azionario) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., è stato il seguente:

- 9 novembre 2022 – euro 0,233
- 15 dicembre 2022 – euro 0,205
- 17 gennaio 2023 – euro 0,260
- 18 gennaio 2023 – euro 0,256
- 13 febbraio 2023 – euro 0,295
- 14 febbraio 2023 – euro 0,296
- 6 marzo 2023 – euro 0,318
- 14 marzo 2023 – euro 0,308
- 15 marzo 2023 – euro 0,298

3.9. Termini e modalità con cui l'Emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della

tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per le nomine e la remunerazione; e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF

L'effettivo trasferimento ai Beneficiari delle Azioni oggetto del Piano avverrà alla Maturazione, subordinatamente al grado di raggiungimento delle Condizioni di *Performance* e fermo il successivo *Lock-up*, oltre che la possibilità di *Claw-back*. Alla luce di quanto sopra, la Società non prevede di approntare alcun presidio particolare in relazione alle situazioni sopra richiamate, fermo il rispetto delle discipline applicabili.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari di Azioni, il cui effettivo trasferimento avverrà alla Maturazione in funzione delle Condizioni di *Performance* (oltre che nel rispetto della disciplina dell'*early termination* di cui al punto 4.8).

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede un unico ciclo incentivazione.

L'assegnazione gratuita ai Beneficiari delle Azioni oggetto del Piano, con conseguente accredito sui conti titoli individuali loro intestati, a tale scopo approntati dall'Emittente, avverrà a seguito della Maturazione.

4.3. Termine del Piano

Il Piano avrà termine alla Maturazione, con conseguente eventuale accredito delle Azioni sui conti titoli dei Beneficiari, fermo il successivo *Lock-up* e assoggettamento a *Claw-back*.

4.4. Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle categorie indicate

La Maturazione avverrà nell'anno 2024, con contestuale assegnazione delle Azioni di cui sarà accertato dal Consiglio di Amministrazione il diritto all'assegnazione ai relativi Beneficiari.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance

Le Azioni assegnate maturano in numero variabile in funzione del grado di raggiungimento delle Condizioni di *Performance* quale accertate successivamente all'approvazione del bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2023, fatta eccezione per le Azioni conseguenti alla assegnazione della *Bonus Share* che maturano al momento dell'approvazione consiliare del bilancio consolidato del Gruppo TIM al 31 dicembre 2024.

Per quanto concerne l'Amministratore Delegato e per tutti i beneficiari l'assegnazione delle Azioni è correlata al

raggiungimento delle Condizioni di *Performance* con obiettivi ripartiti tra aziendali di natura economico-finanziaria, di Funzione/Società e di *Environmental, Social & Governance*. In particolare, con riferimento all'Amministratore Delegato e alla I Linea manageriale l'obiettivo EBITDA di Gruppo costituisce l'obiettivo *Gate* per l'erogazione del premio eventualmente maturato relativamente agli obiettivi economico-finanziari; non influisce sull'erogazione del premio eventualmente maturato attraverso il conseguimento dell'obiettivo *ESG*.

Per quanto riguarda la *Bonus Share*, l'attribuzione è in funzione del raggiungimento dell'obiettivo di Equity Free Cash Flow di Gruppo 2023+2024 al *target*. Verificata la condizione per la maturazione delle *Bonus Share*, a valle dell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2024, sarà attribuita una Azione ogni quattro delle azioni assegnate nel 2023.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti finanziari oggetto del Piano

Le Azioni a seguito di Maturazione saranno attribuite ai Beneficiari a titolo personale, e non potranno essere trasferite né assoggettate a vincoli o costituire oggetto di atti di disposizione prima della scadenza del periodo di *Lock up*, fatta eccezione per le Azioni di cui risulti necessaria la vendita per il pagamento delle imposte dovute dal Beneficiario (c.d. *sell to cover*).

Resta ferma l'applicazione del *Claw-back*.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging per neutralizzare eventuali divieti di vendita delle Azioni rivenienti dalla maturazione delle *Performance Shares*

Non previste.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

La cessazione dal servizio nel corso del periodo di incentivazione (1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023) determinerà l'applicazione del criterio del *pro-rata temporis*, al netto di valutazioni gestionali.

Il diritto di percepire le *Bonus Shares* decadrà senza alcun ristoro al venir meno del rapporto di lavoro dipendente del Beneficiario con TIM, sue Controllate e/o *Successor Companies* in pendenza del periodo di *Lock-up*.

Fanno eccezione i casi di premorienza del Beneficiario (con assegnazione del diritto di percepire le *Bonus Shares* agli eredi) ovvero di interruzione del rapporto per (i) pensionamento; (ii) invalidità totale e permanente; (iii) collocamento al di fuori del perimetro del Gruppo, per qualsiasi causa, della società con cui il Beneficiario intrattiene il suo rapporto di lavoro/collaborazione; (iv) cessazione consensuale (ad esclusione delle dimissioni volontarie). In questi casi le *Bonus Shares* risulteranno suscettibili di assegnazione, in numero ridotto in proporzione al periodo di *Lock-up* trascorso.

Resta inteso che, in ogni diversa fattispecie di cessazione del rapporto di lavoro del Beneficiario con TIM, Controllate o *Successor Companies*, il diritto a percepire le *Bonus Shares* decadrà. In ipotesi di invio di lettera di contestazione disciplinare, e sino al momento della ricezione della comunicazione con cui sia irrogata la relativa sanzione (con eventuale applicazione del *Claw Back*) ovvero si segnali che nessuna sanzione sarà comminata, il diritto di ottenere l'assegnazione delle *Bonus Shares* resterà sospeso.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti tutti i poteri richiesti per dare attuazione al Piano, apportandovi ogni modifica e/o integrazione necessaria per il perseguimento degli obiettivi che con il Piano si intendono raggiungere, ivi incluso in caso di mutamento della normativa applicabile o di situazioni straordinarie e non previste in sede di Regolamento.

Al fine di rafforzare la cultura e la sensibilità del *management* alle tematiche di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, al Piano trova applicazione una procedura per la valutazione delle carenze significative risultanti da *audit*, dal sistema di controllo sul *financial reporting* ex L. 262/2005 e dal modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Tale procedura – che non trova applicazione nei confronti dell'Amministratore Delegato – prevede, al verificarsi di carenze significative, la sospensione parziale o totale del Premio dei soggetti coinvolti, la valutazione dell'implementazione delle azioni di rimedio nelle scadenze indicate dalle Funzioni di controllo, e a valle di tale riscontro l'erogazione o la definitiva cancellazione dell'importo in precedenza sospeso.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile

Il Piano non prevede riscatto da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3, del codice civile

Non applicabile.

4.12. Valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data dell'assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento finanziario

Alla data del presente documento, non è possibile indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso dal Piano per l'Emittente, in quanto tale onere è condizionato al numero di Azioni effettivamente attribuite, determinato secondo le modalità precedentemente illustrate.

Ai sensi dell'IFRS 2 (Pagamenti basati su azioni), la Società e, ove applicabile, ciascuna Controllata rileverà, per la parte di rispettiva competenza, lungo il periodo di maturazione, il *fair value* dei diritti attribuiti. Tale ammontare verrà rilevato *pro-rata temporis* a conto economico separato lungo il periodo di durata del Piano tra i costi del personale in contropartita ad una riserva di patrimonio netto. Gli oneri così rilevati tra i costi del personale rileveranno in termini di deducibilità ai fini IRES e IRAP in capo alla Società e a ciascuna Controllata con sede in Italia ove possibile applicare i principi IFRS 2, per la parte di rispettiva competenza.

4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Non applicabile. La provvista di azioni a servizio del Piano non sarà creata attraverso aumenti di capitale.

4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti

patrimoniali

Fermo il *Lock-up* biennale, non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e il godimento dei diritti patrimoniali inerenti alle Azioni oggetto di assegnazione gratuita alla Maturazione.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.